



KONTRAK KINERJA NOMOR: 17/PB/2021

KEPALA KANTOR WILAYAH DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN PROVINSI LAMPUNG DIREKTORAT JENDERAL PERBENDAHARAAN KEMENTERIAN KEUANGAN TAHUN 2021

Pernyataan Kesanggupan

Dalam melaksanakan tugas sebagai Kepala Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Lampung, saya akan:

1. Melaksanakan tugas dan fungsi dengan penuh kesungguhan untuk mencapai target kinerja sebagaimana tercantum dalam Kontrak Kinerja ini.
2. Bersedia untuk dilakukan evaluasi atas capaian kinerja kapanpun diperlukan.
3. Menerima segala konsekuensi atas capaian kinerja sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Peta Strategi

Stakeholder
Perspective

- Menteri Keuangan RI
- Direktorat Jenderal Perbendaharaan
- Kementerian/Lembaga
- Pemerintah Daerah

1
Pengelolaan perbendaharaan yang
akuntabel dan produktif

Customer
Perspective

- Satuan Kerja K/L

2
Birokrasi dan layanan publik yang
agile, efektif, dan efisien

Internal Process
Perspective

3
Perumusan regulasi
dan otorisasi yang
kredibel

4
Komunikasi, edukasi,
dan standarisasi yang
berkesinambungan

5
Pengelolaan kas yang
optimal

6
Pelaksanaan
anggaran yang
efektif dan efisien

7
Akuntansi dan
pelaporan keuangan
negara yang
akuntabel, transparan
dan tepat waktu

Learning & Growth
Perspective

8
Organisasi dan SDM
yang optimal dan berkinerja tinggi

9
Pengelolaan keuangan dan BMN yang
efisien, efektif, dan akuntabel

10
Sistem informasi dan teknologi
yang andal

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Pengelolaan perbendaharaan yang akuntabel dan produktif	1a-N Nilai kualitas LK BUN tingkat Kanwil DJPb	94
		1b-N Indeks kualitas pelaksanaan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program	82
		1c-N Rata-rata nilai kualitas output monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran	91
2.	Birokrasi dan layanan publik yang <i>agile</i> , efektif, dan efisien	2a-N Indeks kepuasan satker terhadap layanan Kanwil DJPb	4,64 (skala 5)
3.	Perumusan regulasi dan otorisasi yang kredibel	3a-N Persentase revisi dokumen pelaksanaan anggaran satker yang diselesaikan tepat waktu	100%
4.	Komunikasi, edukasi, dan standardisasi yang berkesinambungan	4a-N Indeks efektivitas edukasi dan komunikasi	87,5
		4b-N Nilai kinerja pelaksanaan pembinaan dan supervisi Kanwil DJPb terhadap KPPN	8,5
		4c-CP Persentase tingkat implementasi aplikasi SAKTI	100%
5.	Pengelolaan kas yang optimal	5a-N Persentase akurasi perencanaan kas	82%
6.	Pelaksanaan anggaran yang efektif dan efisien	6a-CP Nilai kinerja pelaksanaan anggaran K/L	89
		6b-N Rata-rata nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa pada KPPN	90
7.	Akuntansi dan pelaporan keuangan negara yang akuntabel, transparan dan tepat waktu	7a-N Persentase rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	98,1%
		7b-N Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah	79
8.	Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi	8a-N Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	84
		8b-N Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	83
		8c-N Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	78

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
9.	Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif, dan akuntabel	9a-CP Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	95,5%
		9b-N Nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W	82
		9c-N Tingkat kualitas pengelolaan BMN	100%
10.	Sistem informasi dan teknologi yang andal	10a-N Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi	80%

Program/Kegiatan

1. Pembinaan pelaksanaan perbendaharaan di wilayah

Anggaran

Rp. 4.128.704.000,-

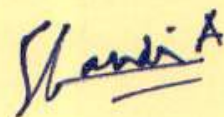
Bandar Lampung, 28 Januari 2021

Atasan Pimpinan Unit Kerja,



Andin Hadiyanto
NIP. 19650609 199012 1 001

Pimpinan Unit Kerja,

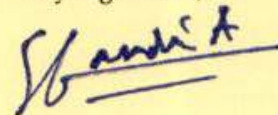


Sofandi Arifin
NIP. 19611021 198802 1 001

Kode SS/ IKU	Indikator Kinerja Utama	Target						
		Q1	Q2	Smt I	Q3	s.d.Q3	Q4	Y
7b-N	Nilai kualitas Laporan <i>Government Finance Statistic (GFS)</i> tingkat wilayah	-	-	-	-	-	79	79
VIII	Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi							
8a-N	Nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	-	-	-	-	-	84	84
8b-N	Nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	-	-	-	-	-	83	83
8c-N	Nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai	-	-	-	-	-	78	78
IX	Pengelolaan keuangan dan BMN yang efisien, efektif, dan akuntabel							
9a-CP	Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%	95,5%
9b-N	Nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W Kanwil DJPb	-	-	-	-	-	82	82
9c-N	Tingkat kualitas pengelolaan BMN	-	30%	30%	-	30%	100%	100%
X	Sistem informasi dan teknologi yang andal							
10a-N	Persentase penyelesaian implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi	-	30%	30%	-	30%	80%	80%

Bandar Lampung, 28 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Sofandi Arifin

NIP. 19611021 198802 1 001

Sasaran Kerja Pegawai

No	I. PEJABAT PENILAI		No	II. PEGAWAI NEGERI SIPIL YANG DINILAI	
1	Nama	Andin Hadiyanto	1	Nama	Sofandi Arifin
2	NIP	19650609 199012 1 001	2	NIP	19611021 198802 1 001
3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama / IV/e	3	Pangkat/ Gol. Ruang	Pembina Utama Madya / IV.d
4	Jabatan	Direktur Jenderal	4	Jabatan	Kepala Kantor Wilayah
5	Unit Kerja	Direktorat Jenderal Perbendaharaan	5	Unit Kerja	Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Lampung

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
1	Mewujudkan nilai LK Kuasa BUN tingkat Kanwil DJPb yang berkualitas	-	94	100	10 bln	-
2	Melaksanakan pembinaan dan monitoring pinjaman dan kredit program secara berkualitas	-	82	100	10 bln	-
3	Mewujudkan nilai kualitas output monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran	-	91	100	10 bln	-
4	Memenuhi kepuasan satker terhadap layanan Kanwil DJPb	-	4,64 (skala 5)	100	10 bln	-
5	Menyelesaikan revisi dokumen pelaksanaan anggaran satker secara tepat waktu	-	100%	100	10 bln	-
6	Mewujudkan edukasi dan komunikasi yang efektif	-	87,5	100	10 bln	-
7	Mewujudkan nilai kinerja pelaksanaan pembinaan dan supervisi Kanwil DJPb terhadap KPPN	-	8,5	100	10 bln	-
8	Mewujudkan implementasi aplikasi SAKTI	-	100%	100	10 bln	-
9	Mewujudkan perencanaan kas yang akurat	-	82%	100	10 bln	-
10	Meningkatkan kinerja pelaksanaan anggaran K/L	-	89	100	10 bln	-
11	Mewujudkan rata-rata nilai kinerja penyaluran Dana Transfer ke Daerah dan Dana Desa pada KPPN	-	90	100	10 bln	-
12	Mewujudkan rekonsiliasi tingkat UAKPA secara tepat waktu dan andal	-	98,1%	100	10 bln	-
13	Mewujudkan nilai Laporan <i>Government Finance Statistic</i> (GFS) tingkat wilayah yang berkualitas	-	79	100	10 bln	-
14	Memenuhi nilai kualitas pengelolaan kinerja berbasis <i>Strategy Focused Organization</i>	-	84	100	10 bln	-
15	Memenuhi nilai hasil evaluasi pelaksanaan tugas kepatuhan internal	-	83	100	10 bln	-

No	III. KEGIATAN TUGAS POKOK JABATAN	AK	TARGET			
			KUANTITAS/ OUTPUT	KUALITAS/ MUTU	WAKTU	BIAYA
16	Mewujudkan nilai rata-rata <i>hard competency</i> pegawai Kanwil DJPb yang baik	-	78	100	10 bln	-
17	Meningkatkan kualitas pelaksanaan anggaran Kanwil DJPb	-	95,5%	100	10 bln	4.128.704.000,-
18	Memenuhi nilai kualitas LK tingkat UAPPA-W dan UAPPB-W Kanwil DJPb	-	82	100	10 bln	-
19	Meningkatkan kualitas pengelolaan BMN	-	100%	100	10 bln	-
20	Melaksanakan implementasi Rencana Sistem Manajemen Keamanan Informasi	-	80%	100	10 bln	-

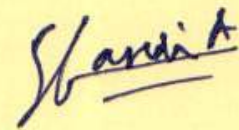
Bandar Lampung, 28 Januari 2021

PNS yang dinilai,

Pejabat Penilai,



Andin Hadiyanto
NIP. 19650609 199012 1 001



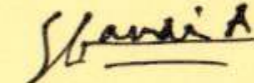
Sofandi Arifin
NIP. 19611021 198802 1 001

**INISIATIF STRATEGIS
KEPALA KANTOR WILAYAH DITJEN PERBENDAHARAAN
PROVINSI LAMPUNG
KEMENTERIAN KEUANGAN
TAHUN 2021**

No.	SS/IKU	Inisiatif Strategis	Output/ Outcome	Trajectory		Periode Pelaksanaan	Penanggung Jawab	Biaya (Rp)
				Kegiatan	Output			
1.	SS: Organisasi dan SDM yang optimal dan berkinerja tinggi	Tingkat Implementasi <i>Learning Organization</i> pada Unit Kerja	Pemenuhan indikator-indikator pengukuran tingkat implementasi <i>Learning Organization</i> dengan metode <i>self assessment</i> Target: Pemenuhan minimal masing-masing indikator <i>self assessment</i> 80%	Q2: Pendokumentasian kegiatan <i>Learning Organization</i>	Q2: 40%	Januari s.d. Desember 2021	Kepala Kanwil DJPb Provinsi Lampung	5.000.000,-
				Q3: Pendokumentasian kegiatan <i>Learning Organization</i>	Q3: 60%			
				Q4: Pendokumentasian kegiatan <i>Learning Organization</i>	Q4: 80%			
2.	SS: Pengelolaan Perbendaharaan yang akuntabel dan produktif IKU: Rata-rata nilai kualitas output monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran	Tingkat Implementasi Pelaksanaan Penyediaan Barang dan Jasa melalui <i>market place</i> yang optimal	Peningkatan transaksi penyediaan barang dan jasa melalui <i>market place</i> Target: Penggunaan <i>market place</i> yang optimal untuk penyediaan barang dan jasa	Q2: Laporan Implementasi Pelaksanaan Penyediaan Barang dan Jasa melalui <i>market place</i> Semester I	Q2: 1	Januari s.d. Desember 2021	Kepala Bidang PPA. I	
				Q4: Laporan Implementasi Pelaksanaan Penyediaan Barang dan Jasa melalui <i>market place</i> Semester II	Q4: 1			

Bandar Lampung, 28 Januari 2021

PNS yang dinilai,



Sofandi Arifin

NIP. 19611021 198802 1 001